

Protokoll fra forhandlinger vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 13

År 2020, den 23. september, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter og

- Norsk Sykepleierforbund
- Norsk Radiografforbund
- Norsk Fysioterapeutforbund
- Norsk Ergoterapeutforbund
- Utdanningsforbundet
- Forskerforbundet
- Presteforeningen

vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 13.

Tilstede:

For Spekter:

Bjørn Skrattegård
Tor Olav Carlsen
Mona Mjøen McKiernan
Marte Båtstrand
Stein Gjerding

For forbundene i Unio:

Lars Petter Eriksen
Oskar Nilssen
Bent Ronny Mikalsen
Gerty Lund
Björg Ratvik
Klemet Rønning-Aaby

Partene er enige om å prolongere de sosiale bestemmelsene for overenskomstområde 13 for overenskomstperioden 2020 – 2022 med følgende tillegg:

Nedenstående tekst tas inn i overenskomst A1 punkt 9 avslutningsvis:

Fra 01.10.2020 skal pensjonsordningen omfatte alle tilsatte (faste og midlertidige) og fra første arbeidede time.

Fast ansatte arbeidstakere meldes inn i pensjonsordningen den dagen de begynner i den faste stillingen.

Timelønnede, midlertidige ansatte og arbeid utover fast ansettelse mv. skal etteranmeldes ved kvartalets utløp. Arbeidstakeren skal da meldes inn på grunnlag av en gjennomsnittlig stillingsprosent for hele kvartalet. Det tas likevel ikke hensyn til stillingsprosent som overstiger 100 %. Overtidsarbeid skal ikke medregnes.

Midlertidig ansatte er risikodekket fram til utløpet av det kvartalet arbeidsforholdet påbegynnes. Risikodekningen innebærer at den ansatte ved uførhet, eventuelt de etterlatte ved dødsfall, vil ha rett til pensjon som om vedkommende var innmeldt fra ansettelsestidspunktet med den avtalte stillingsprosent.

Dette gjelder ikke arbeidstakere som har sin pensjonsordning etter lovfastsatte pensjonsordninger.

For Spekter


Bjørn Skrattegård

For forbundene i Unio


Lars Petter Eriksen

Til protokollen:

I

Det er en forutsetning at medlemmer som ikke blir dekket av overenskomst, skal ha tilsvarende rettigheter etter bestemmelsene i denne protokoll sikret som personlige ordninger.

II

Pensjonsordningen skal med virkning fra 1.10.2020 også dekke følgende forhold, med mindre annet følger av lov:

Dersom et medlem dør uten at pensjon etter § 24-2 er begynt å løpe, og medlemmet ved dødsfallet heller ikke hadde midlertidig uførepensjon eller uførepensjon, skal det, dersom medlemmet etterlater seg ektefelle, utbetales et beløp svarende til en måneds pensjon etter § 24-2, beregnet med et justeringstall lik 1,000.

Jf. tilsvarende bestemmelse inntatt i § 26-1 i SGS 2020 i KS og § 26 i SPK loven.

III

Gjeldende tjenstepensjonsordning og AFP ordning videreføres og fryses, i tråd med etablert praksis, inntil 30.4.2022. Endringer som eventuelt blir gjort i disse ordningene vil få virkning for sykehuset, jf. protokoller fra innledende sentrale forhandlinger. Eventuelle endringer gis virkning fra det tidspunkt det foretas endringer i disse ordningene.

IV

Ordningen med pensjonistavlønning, slik den er avtalt i overenskomstområde 10, kan også praktiseres i overenskomstområde 13.

V

Bestemmelsene i pkt. 9 Ferie er ikke til hinder for at feriepenge utbetales på et tidligere tidspunkt enn fastsatt.

VI

Partene er enige om at pkt. 1.2 skal forstås slik at homofile og lesbiske som har foreldrerett og daglig omsorg for barn i barnets første leveår, har rett til permisjon med full lønn i tolv måneder når arbeidstakeren har rett til stønad etter folketrygdloven.

BA LPO

PROTOKOLL

År 2020, den 15. 16. og 20. oktober, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter og Norsk Sykepleierforbund vedrørende revisjon av den delen av overenskomsten som gjelder forbundets medlemmer i overenskomstområde 13 Sykehus med driftsavtale.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 25. august 2020.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Anne-Kari Bratten
Bjørn Skrattegård
Anne Grete Sandbukt
Karin Ask-Henriksen
Elin Dalen
Ingvild Dahl Dørnes
Kristoffer Fosse Hanssen
Marte Båtstrand
Mona Mjøen McKiernan
Ranjit Kaur
Stein Gjerding

For NSF:

Lill Sverresdatter Larsen
Harald Jesnes
Eirik Rikardsen
Kai Øivind Brenden
Kirsten Hagen
Lars Petter Eriksen
Oskar Nilssen
Tore Bollingmo

I GENERELLE TILLEGG

- a) Alle medlemmer av Norsk Sykepleierforbund gis et generelt tillegg på 0,8 %.
- b) Alle medlemmer av Norsk Sykepleierforbund i stilling som spesialsykepleier/jordmor med ansiennitet på 16 år eller mer gis ytterligere et generelt tillegg på 0,8 % (samlet 1,6 %).

De generelle tilleggene gis med virkning fra 1. oktober 2020.

23C
KB

II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Overenskomsten del A2 prolongeres for perioden 2020 – 2022 med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. oktober 2020:

	0 år	4 år	8 år	10 år
Sykepleier	414.000	429.000	454.000	505.000
Spesialsykepleier/jordmor	460.000	485.000	520.000	548.000

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

Med virkning fra 1. mai 2021 endres:

Punkt 2.1 Lørdags- og søndagstillegg slik:

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvis tillegg med 20 % av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 40 per time.

Punkt 2.3 Kvelds- og nattillegg slik:

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg med 28 % av timelønn for ordinært arbeid mellom kl 17.00 og kl 07.00. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70 per time.

Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstås kr 21.00 pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 07.00.

Punkt 1.3.3 Videreutdanning endres slik:

Når arbeidsgiver har vurdert behovet for videreutdanning (hovedavtalen § 44) og inngått avtale med sykepleier/spesialsykepleier/jordmor om permisjon til slik utdanning, skal sykepleieren sikres 90 % av minstelønn som sykepleier ut fra godskrevet ansiennitet (overenskomsten del A2 pkt. 1.3.1).

Det skal inngås avtale mellom arbeidsgiver og sykepleier hvor også øvrige vilkår; herunder bindingstid, arbeid i helseforetaket under utdanningen, konsekvenser av avbrudd i utdanningen skal reguleres. Bindingstid skal som hovedregel avvikles i 100 % stilling i helseforetaket.

Merknad: Endret sats gjøres første gang gjeldende for de sykepleiere som påbegynner videreutdanning høsten 2021.

III LOKALE FORHANDLINGER

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2020. Det skal gjennomføres lokale forhandlinger i 2021.

IV MEDDELELSE AV FORHANDLINGSRESULTATET

Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio.

25
JB

For Spekter

For NSF


Anne-Kari Bratten


Lill Sverresdatter Larsen

Til protokollen:

I

Lokale forhandlinger 2021

Endringen i lørdags- og søndagstillegget og kvelds- og nattillegget slår ulikt ut. Partene forutsetter at det i mellomoppgjøret 2021 gjennomføres lokale forhandlinger der kostnaden beregnes og hensyntas.

Ingen lokale lørdags- og søndagstillegg og kvelds- og nattillegg skal flyte på toppen av sentralt tillegg. Lokale lørdags- og søndagstillegg og kvelds- og nattillegg beholdes på det nivået de har per 30.04.2021. Lokale tillegg kan forhandles i de lokale forhandlingene i 2021.

II

Rekruttere og beholde sykepleierkompetanse

For å bidra i helseforetakenes arbeid med å rekruttere og beholde sykepleiere med riktig kompetanse og erfaring, kan det være aktuelt å vurdere ulike tiltak.

Spekter Helse og NSF er enige om at helseforetakene skal igangsette et partssammensatt arbeid som skal se nærmere på tiltak som kan bidra til å støtte opp om helseforetakenes arbeid med å rekruttere og beholde sykepleiere. Partene skal vurdere om det er nødvendig å gjøre endringer i de lokale B-delene i forhandlingene 2022.

De partssammensatte utvalgene kan også gi innspill til de sentrale parter dersom de ser behov for endringer i de sentrale overenskomstene.

III

Utvalg praksisveiledning

Spekter og NSF er enige om at det nedsettes lokalt partssammensatte utvalg som skal kartlegge hvordan hovedpraksisperiodene for studenter gjennomføres, hvilken kompetanse veilederne har, omfanget av samt organiseringen av praksisveiledningen.

Det skal foreligge en rapport fra arbeidet som skal avleveres til de sentrale parter.

Arbeidet skal være ferdig innen 31.12.2021.